

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
Трудоустройство выпускников колледжа 2026 года на 01.09.2026, чел.

Наименование специальности, профессии	Количество выпускников 2026	Всего трудоустроены	Трудоустроены по специальности	Самозанятые	ИП	Продолжили обучение (очно)	Служба в армии	Доля трудоустроенных, самозанятых и ИП в общей численности выпускников, %
09.02.01 Сетевое и системное администрирование	24	16	10	0	0	0	1	67%
10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	42	27	15	0	0	0	0	64%
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	40	17	16	8	0	5	3	63%
21.02.06 Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности	26	18	11	1	0	1	4	73%
21.02.19 Землеустройство	24	15	10	1	0	0	1	67%
27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	50	32	25	0	0	0	1	64%
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	50	29	20	2	0	3	1	62%
38.02.02 Страховое дело (по отраслям)	23	16	10	0	0	1	0	70%

Наименование специальности, профессии	Количество выпускников 2026	Всего трудоустроены	Трудоустроены по специальности	Самозанятые	ИП	Продолжили обучение (очно)	Служба в армии	Доля трудоустроенных, самозанятых и ИП в общей численности выпускников, %
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	155	85	48	9	3	2	4	63%
38.02.06 Финансы	16	11	6	0	0	1	0	69%
38.02.07 Банковское дело	102	68	43	3	0	3	0	70%
42.02.01 Реклама	60	29	21	11	1	1	1	68%
42.02.02 Издательское дело	99	46	35	15	1	3	0	63%
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	46	27	12	0	0	1	0	59%
54.01.20 Графический дизайнер	28	14	10	2	0	5	0	57%
Всего	785	450	284	52	5	26	16	65%

В 2026 году количество выпускников в колледже составило 785 человек по 13 специальностям и 2 профессиям. На 01.09.2026 основным каналом занятости выпускников является трудоустройство. В общем по выпуску занятыми являются 65% выпускников, в т.ч. 52 выпускника являются самозанятыми и 5 индивидуальными предпринимателями.

Основной формой занятости выпускников специальности 09.02.01 «Сетевое и системное администрирование» является трудоустройство – 67% (рисунок 29).

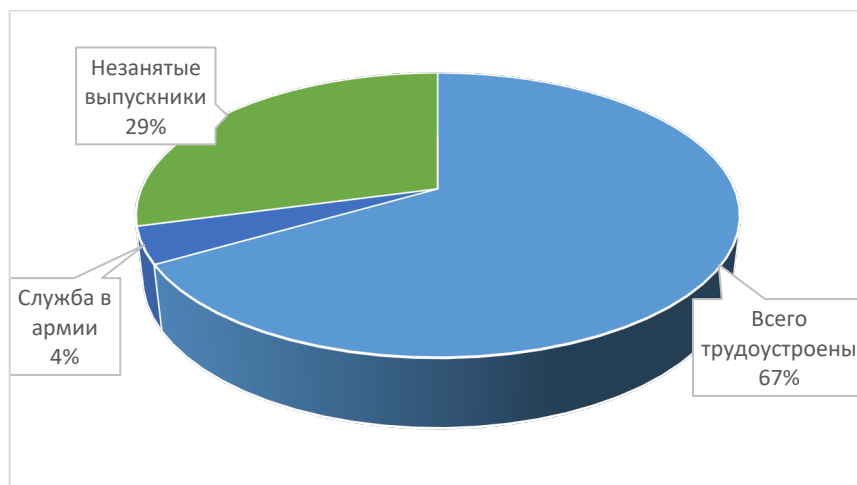


Рисунок 29 – Формы занятости выпускников специальности 09.02.01 «Сетевое и системное администрирование»

При этом 63% выпускников трудоустроены по специальности на позиции специалист технической поддержки, помощник системного администратора, техник, лаборант в следующих организациях – ООО «Генеральный директор», ООО «Дата-центр Имаклик», СПб ГБПОУ «Колледж автоматизации производства».

Проходят службу в армии 1 человек (4%). Среди незанятых выпускников 6 человек ожидают призыва в армию, 1 находится в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников специальности 10.02.05 «Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем» является трудоустройство – 64% (рисунок 30).

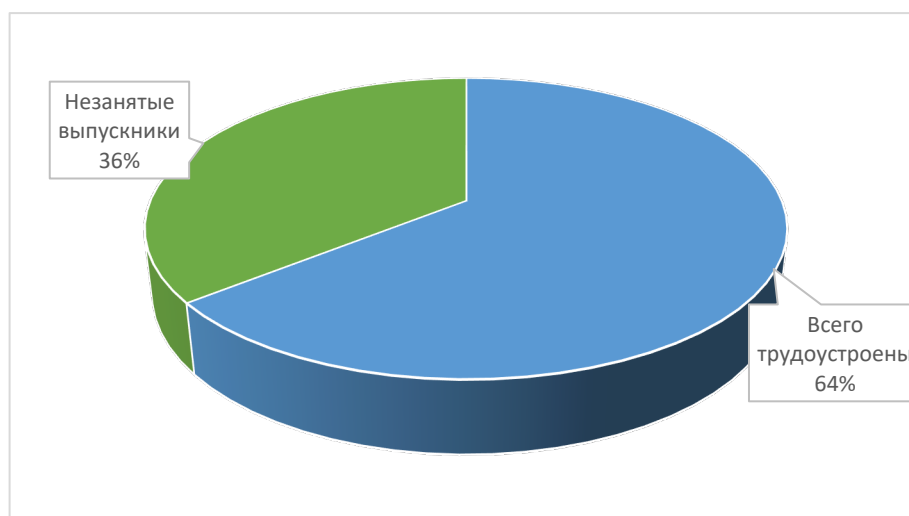


Рисунок 30 – Формы занятости выпускников специальности 10.02.05 «Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем»

При этом 56% выпускников трудоустроены по специальности на позиции инженер отдела информатизации и связи, техник, системный администратор, специалист информационной поддержки, лаборант центра инженерных компетенций в следующих организациях – СПб ГКУ «Техническая дирекция государственных архивных учреждений Санкт-Петербурга», ФГАНУ «Центральный научно-исследовательский и опытно-конструкторский институт робототехники и технической кибернетики», ООО «РТ-Инвест транспортные системы», ООО «Таймвэб.технологии», АО «НИИ «Рубин», СПб ГБПОУ «Колледж автоматизации производства».

Среди незанятых выпускников 11 человек ожидают призыва в армию, 4 находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников по профессии 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» является трудоустройство – 42%, 8 выпускников (20%) являются самозанятыми (рисунок 31).



Рисунок 31 – Формы занятости выпускников по профессии 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»

При этом 94% выпускников трудоустроены по специальности на позиции электромонтер по эксплуатации электросчетчиков 4 разряда в ПАО «Россети Ленэнерго». С 13 студентами ранее были заключены договоры целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования.

5 выпускников продолжили обучение в очной форме (12%), 3 проходят срочную службу в армии (8%). Среди незанятых выпускников 7 человек ожидают призыва в армию. Еще 3 выпускника из числа самозанятых не по специальности также будут призваны в армию.

Основной формой занятости выпускников специальности 21.02.06 «Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности» является трудоустройство – 69%, 1 выпускник (4%) является самозанятым (рисунок 32).

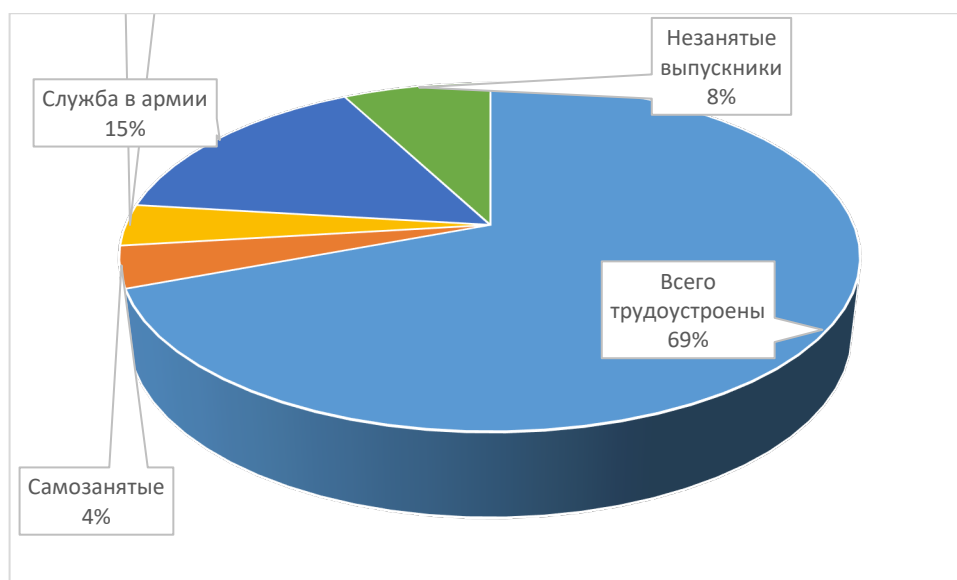


Рисунок 32 – Формы занятости выпускников специальности
21.02.06 «Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности»

При этом 61% выпускников трудоустроены по специальности на позиции инженер 1 категории отдела кадастровой стоимости, техник-геодезист, инженер производственно-технического отдела, помощник геодезиста, проектировщик-конструктор, геодезист в следующих организациях – ПАО «Роскадастр», ООО «Стройгарант», ООО «Траст», ООО «Геоскан», ООО НПО «Гидротехпроект», ООО «КВС-строй», ООО «АЕМ ГЕО», ООО «Пять областей», ООО «Векус», ООО «Северные инженерные решения».

Продолжил обучение 1 выпускник (4%), проходят службу в армии 4 человека (15%). Среди незанятых выпускников 2 человека ожидают призыва в армию.

Основной формой занятости выпускников специальности 21.02.19 «Землеустройство» является трудоустройство – 63%, 1 выпускник (4%) является самозанятым (рисунок 33).

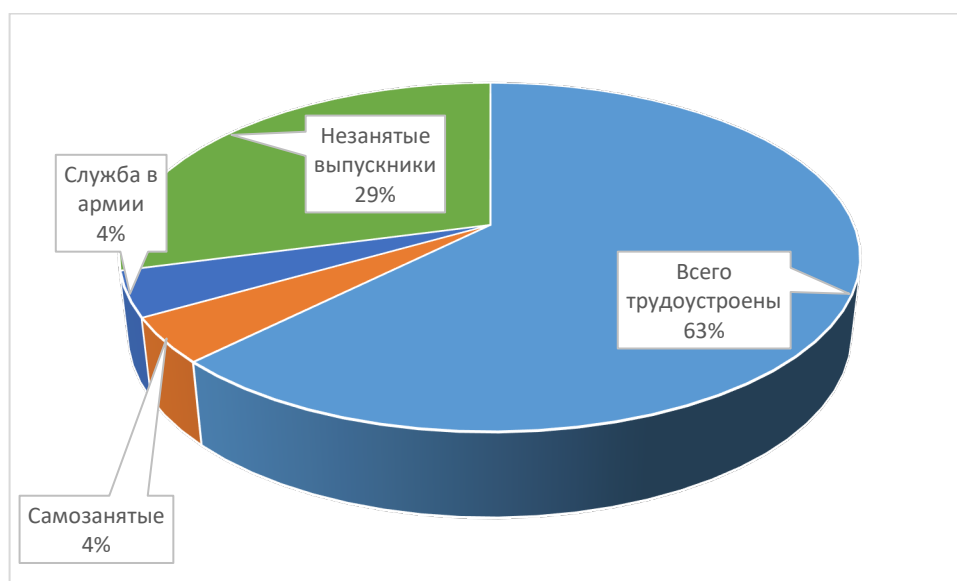


Рисунок 33 – Формы занятости выпускников специальности
21.02.19 «Землеустройство»

При этом 67% выпускников трудоустроены по специальности на позиции инженер-проектировщик, помощник геодезиста, техник, технический специалист отдела технического учета в следующих организациях – ПАО «Роскадастр», МТУ федерального агентства по управлению государственным имуществом в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области, ООО «Рустехреестр Северо-запад», ООО «Стройгарант», ООО «Системные технологии», ООО «ГРМ», ООО «УК «Стиль эксплуатация».

Проходит службу в армии 1 человек (4%). Среди незанятых выпускников 1 человек ожидает призыва в армию, 6 человек находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников по специальности 27.02.07 «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)» является трудоустройство – 64% (рисунок 34).

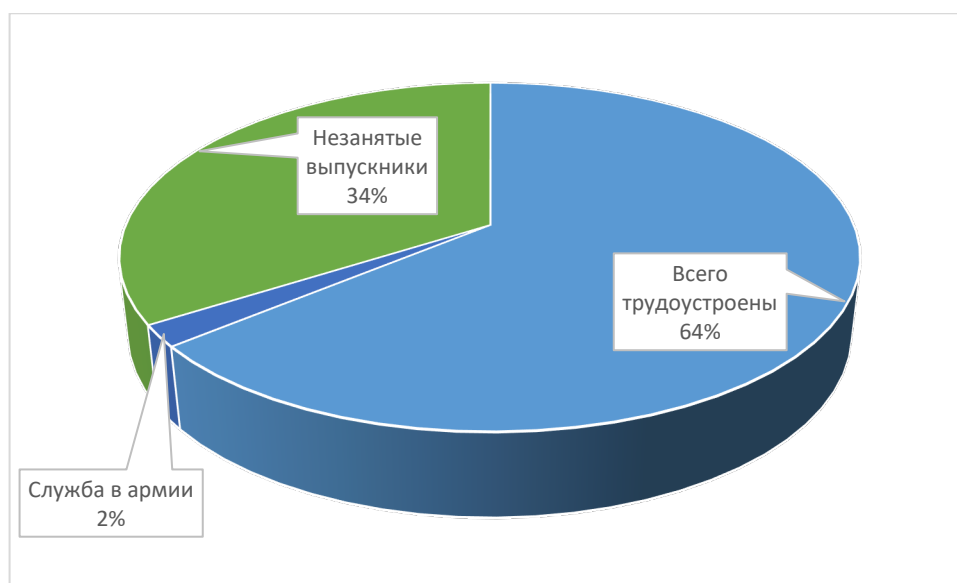


Рисунок 34 – Формы занятости выпускников специальности 27.02.07 «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)»

При этом 64% выпускников трудоустроены по специальности на позиции контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ, контролер станочных и слесарных работ, контролер ОТК, техник по качеству в следующих организациях – АО «ОДК-Климов», АО «Ломо», НАО «Свеза Усть-Ижора», ПАО «Техприбор». Ранее АО «ОДК-Климов» заключил договоры целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования с 21 студентом.

1 выпускник проходит срочную службу в армии (2%). Среди незанятых выпускников 10 человек ожидают призыва в армию, 7 человек находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» является трудоустройство - 50%, 2 выпускника (7%) являются самозанятыми (рисунок 35).

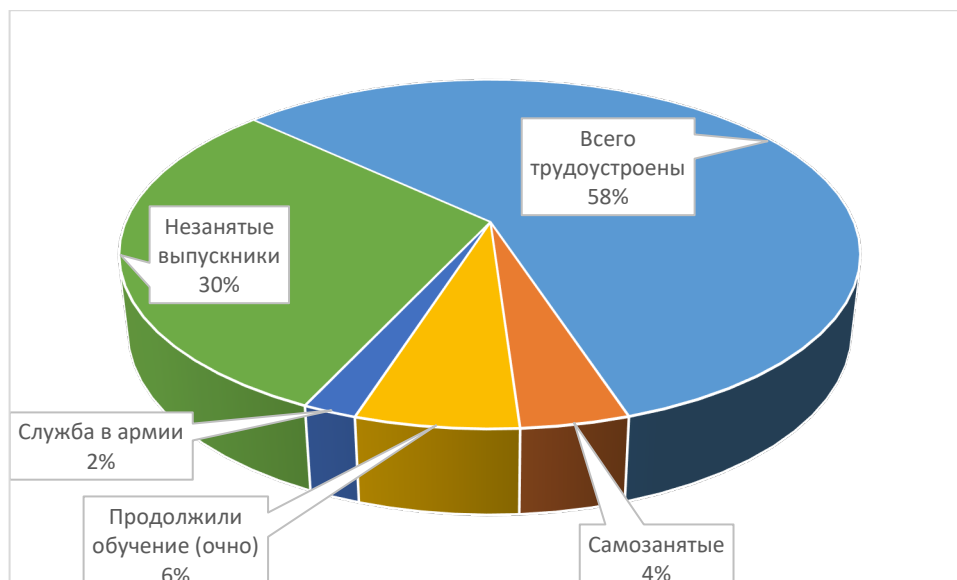


Рисунок 35 – Формы занятости выпускников специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

При этом 69% выпускников трудоустроены по специальности на позиции бухгалтер, бухгалтер 1 категории, помощник бухгалтера-экономиста, помощник бухгалтера, специалист по внутреннему аудиту в следующих организациях – ООО «Тренд франчайзинг», ООО «А-сервис», ООО «ГК Вертикаль», ООО «Стройград», ООО «Водострой СПб», ООО «1 консалтинговая компания», ФГКУ «Прогресс», ООО «Балтмостстрой», ООО «Нева-финанс», АО «НПО «Импульс», ООО «Обит».

Продолжили обучение в очной форме 3 человек (18%), проходят службу в армии 1 человек (2%). Среди незанятых выпускников 2 человека ожидают призыва в армию, 3 находятся в процессе трудоустройства, 10 человек находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников специальности 38.02.02 «Страховое дело (по отраслям)» является трудоустройство – 70% (рисунок 36).

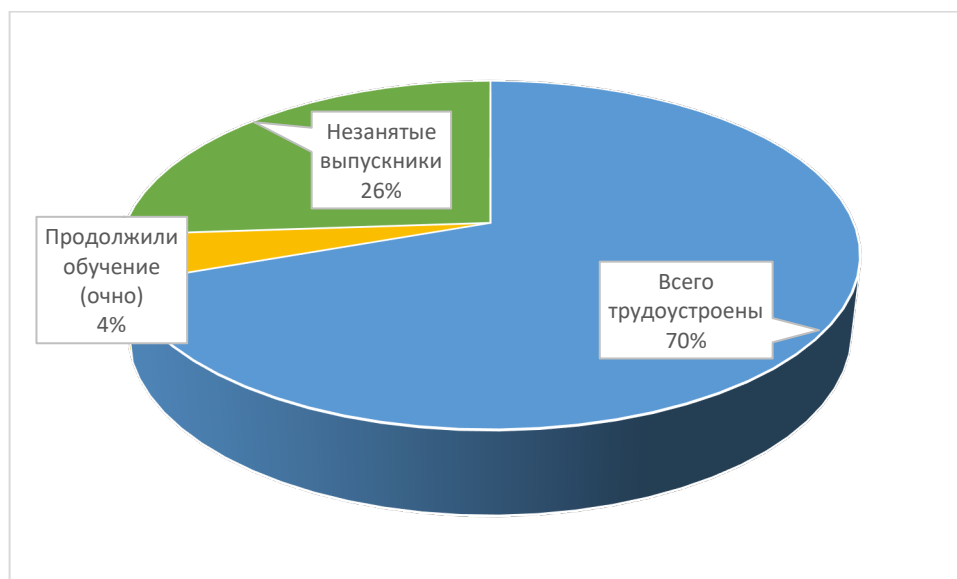


Рисунок 36 – Формы занятости выпускников специальности 38.02.02 «Страховое дело (по отраслям)»

При этом 63% выпускников трудоустроены по специальности на позиции специалист по сопровождению договоров страхования, агент, мобильный продавец, специалист отдела продаж в следующих организациях – АО «Страховое общество газовой промышленности», САО «Ресо-гарантия», АО «Группа страховых компаний «Югория», ПАО «Банк Санкт-Петербург», СПАО «Ингосстрах».

Продолжили обучение в очной форме 1 человек (4%). Среди незанятых выпускников 6 человек находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике» является трудоустройство - 55%, 9 выпускников (6%) являются самозанятыми, 3 человека являются индивидуальными предпринимателями (рисунок 37).

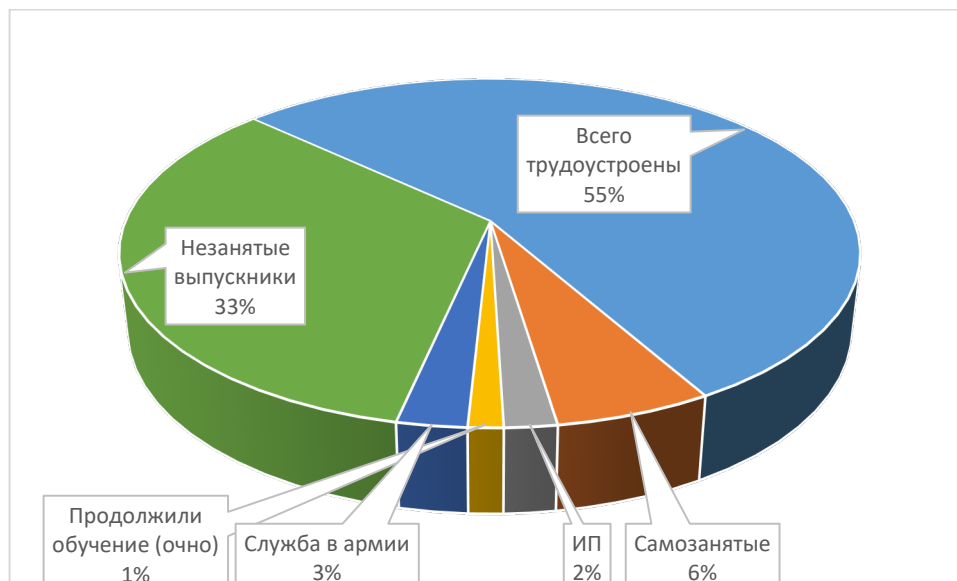


Рисунок 37 – Формы занятости выпускников специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике»

При этом 56% выпускников трудоустроены по специальности на позиции логист, оператор склада, специалист по организации грузоперевозок, специалист цепи поставок, кладовщик-комплектовщик, специалист по планированию и учету в транспортном отделе, менеджер по перевозкам, сотрудник склада, менеджер по транспортной логистике, специалист по сборке интернет-заказов, менеджер по сервис-поддержке клиентов, сопровождение клиентов FTL, ассистент менеджера по продажам и развитию FTL, специалист по сопровождению клиентов направления внутрироссийских перевозок в следующих организациях – ООО «Масстонн», ООО «Интернет решения», ООО «Деловые линии», ООО «Ле монлид», ООО «Желдорэкспедиция», ООО «Десерт фэнтези», ООО «Интегрита Санкт-петербург», ЗАО «Строймашсервис», ООО «СМС Гидравликс», ООО «Кингисеппский машиностроительный завод», ООО «Сетлес», ООО «Кредо-инвест», ООО «Маниолини», ООО «ФМФ», ОАО «МЗ Арсенал», АО «Мэлон фэшн груп», СПбГУП «Петербургский метрополитен», ООО «Церта», ООО «Арнест Юнирусь», ООО «Нев-Лайн», ООО «Нафтатранс», ООО «Сигир лоджистикс», ООО «АЛЬКОР И КО», ООО «СИ-ШИППИНГ», АО «Группа «Илим», ООО «ТОП ИБП», ООО «Максидом», ООО «Триос-строй», ООО «РК», ООО «Феско интегрированный транспорт», ООО «Виста», ООО «Пролог», АО «Евросиб СПб-транспортные системы».

Продолжили обучение в очной форме 2 человека (1%), проходят службу в армии 4 выпускника (3%). Среди незанятых выпускников 18 человек ожидают призыва в армию, 5 находятся в процессе трудоустройства, 29 человека находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников специальности 38.02.06 «Финансы» является трудоустройство - 69% (рисунок 38).

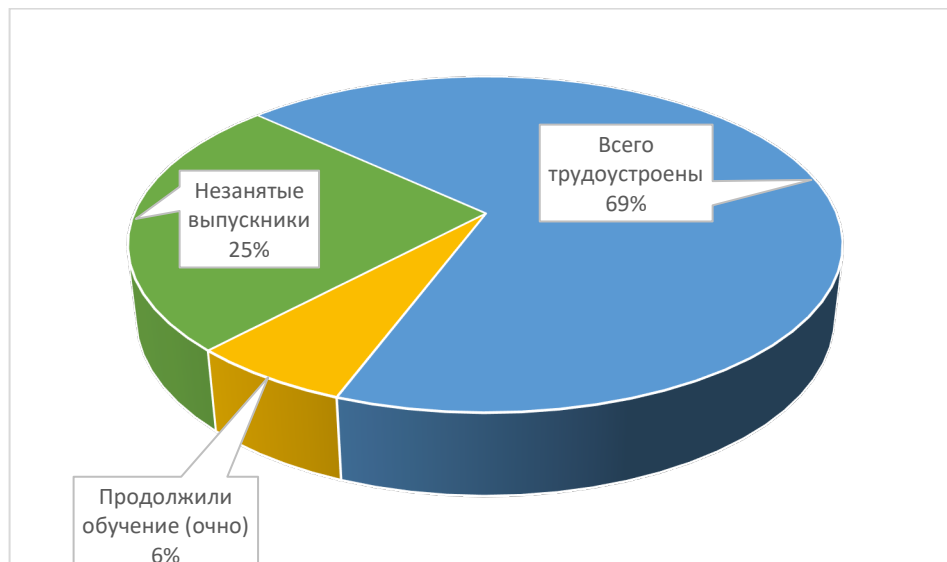


Рисунок 38 – Формы занятости выпускников специальности 38.02.06 «Финансы»

При этом 55% выпускников трудоустроены по специальности на позиции экономист, финансист, бухгалтер, младший экономист в следующих организациях – ООО «Диадема», ПАО «Банк ПСБ», АО «БТК Групп», ПАО СБЕРБАНК.

Продолжили обучение 1 человек (6%). Среди незанятых выпускников 2 человека ожидают призыва в армию, 2 человека находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников специальности 38.02.07 «Банковское дело» является трудоустройство - 67%, 3 человека (5%) являются самозанятыми (рисунок 39).

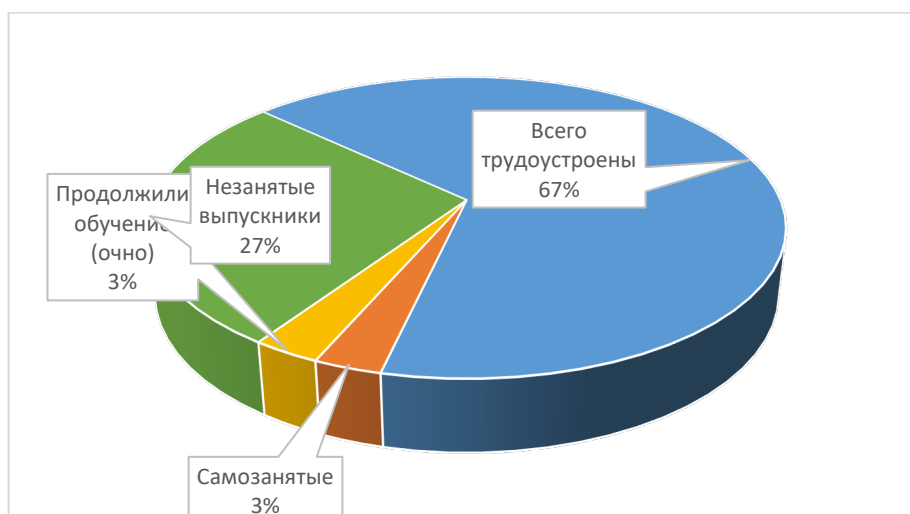


Рисунок 39 – Формы занятости выпускников специальности 38.02.07 «Банковское дело»

При этом 63% выпускников трудоустроены по специальности на позиции стажер канала развития, старший эксперт, старший менеджер по обслуживанию, менеджер по операционно-кредитной работе, финансовый консультант, старший менеджер по работе с клиентами, ведущий клиентский менеджер, администратор зала, стажёр канала привлечения hard, ведущий специалист в рознице в следующих организациях – ПАО «Сбербанк России», БАНК ВТБ (ПАО), ПАО «Банк «Санкт-Петербург», АО «Российский сельскохозяйственный банк», АО «Альфа-банк», ПАО «Банк Уралсиб», ПАО «Совкомбанк», ПАО «Промсвязьбанк», БАНК ЗЕНИТ (ПАО), АО «Экспобанк», ПАО «МТС-банк».

Продолжили обучение в очной форме 3 человека (3%). Среди незанятых выпускников 7 человек ожидает призыва в армию, 6 находятся в процессе трудоустройства, 15 человек находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников специальности 42.02.01 «Реклама» является трудоустройство - 48%, 11 выпускников (18%) являются самозанятыми, 1 человек – индивидуальным предпринимателем (рисунок 40).

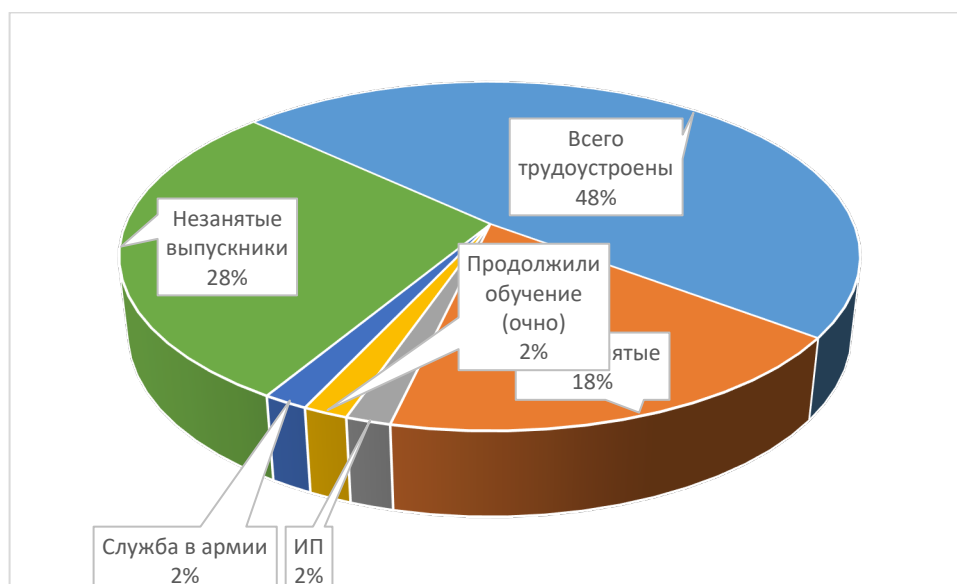


Рисунок 40 – Формы занятости выпускников специальности 42.02.01 «Реклама»

При этом 72% выпускников трудоустроены по специальности на позиции менеджер по рекламе, маркетолог, SMM-менеджер, креатор бренда, креативный продюсер, дизайнер, видеограф, контент мейкер в следующих организациях – ООО «Миксит», ООО «Свет медиа», ООО «Принт86», СПб ГБПОУ «Колледж автоматизации производства», ООО «ПК лизинг», ООО «Рубикон», ООО «Миксит», ООО «Техносервис», ООО «Альт-икс», ООО «Каналэкопром».

Продолжили обучение в очной форме 1 человек (2%), проходит службу в армии 1 выпускник (2%). Среди незанятых выпускников 6 находятся в процессе трудоустройства, 11 человек находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников специальности 42.02.02 «Издательское дело» является трудоустройство - 47%, 15 выпускников (15%) являются самозанятыми, 1 выпускник – индивидуальным предпринимателем (рисунок 41).

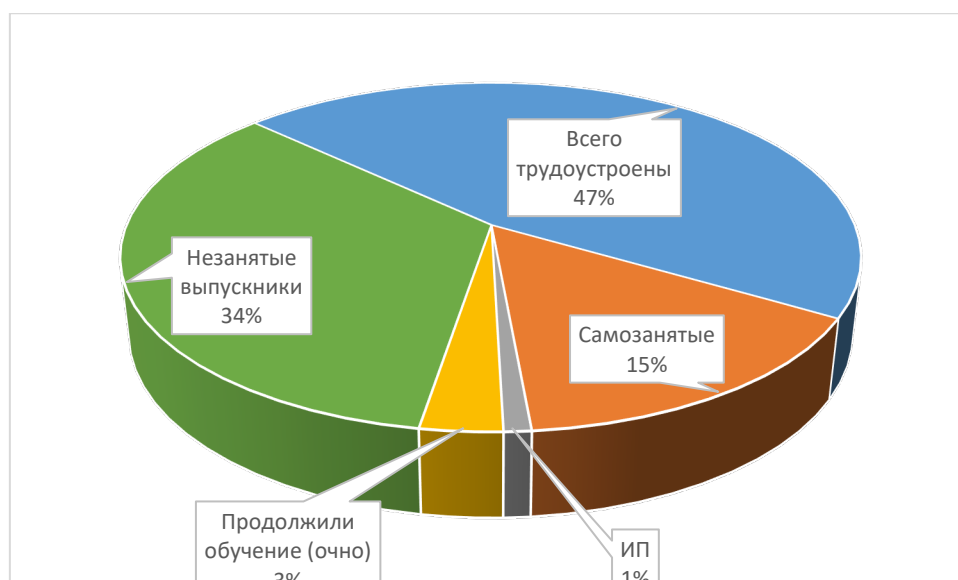


Рисунок 41 – Формы занятости выпускников специальности 42.02.02 «Издательское дело»

При этом 76% выпускников трудоустроены по специальности на позиции младший редактор, корреспондент, корректор, редактор-корректор, администратор-дизайнер, делопроизводитель в следующих организациях – ФГБУН «Санкт-Петербургский федеральный исследовательский центр российской академии наук», ООО «Редакция газеты «Советский спорт», ООО «ТИ ЭНД ЭЛ-СТАФФ», ООО «Шанс СП», ООО «Урал камин», ООО «Копипаст», РОО «Хоккейный клуб СКА Санкт-Петербург».

Продолжили обучение в очной форме 3 человек (3%). Среди незанятых выпускников 7 находятся в процессе трудоустройства, 27 человек находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников специальности 46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение» является трудоустройство - 59% (рисунок 42).

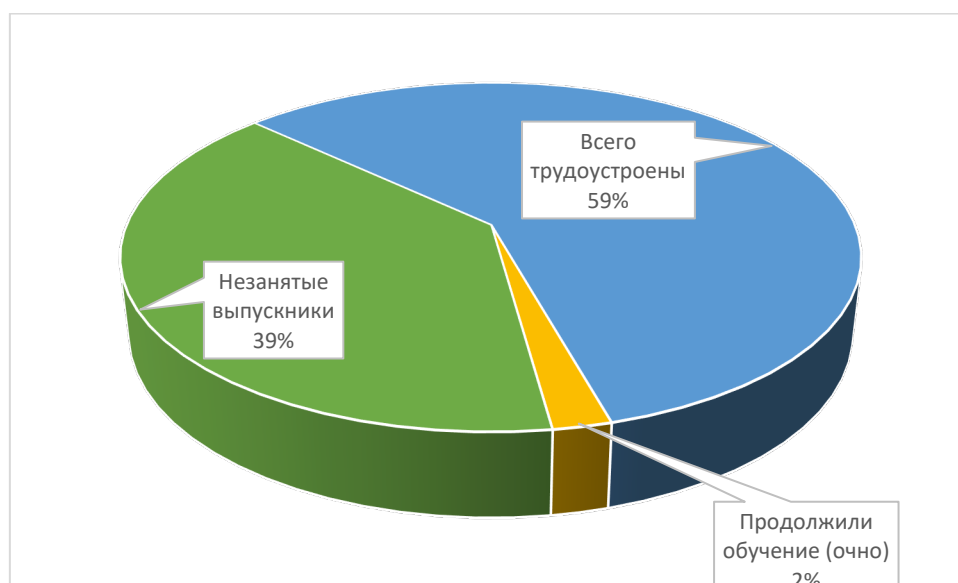


Рисунок 42 – Формы занятости выпускников специальности 46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение»

При этом 76% выпускников трудоустроены по специальности на позиции специалист по кадрам, делопроизводитель, специалист по документообороту, старший инспектор отдела административного производства, в следующих организациях – АО «Концерн «Океанприбор», ГКУ ЛО «Центр материально-технического обеспечения судебных участков мировых судей Ленинградской области», ООО «Гарантия сервис», ГЖИ СПб, ПАО «Техприбор», АО «Петербургский тракторный завод», СПб ГУП «Петербургский метрополитен».

Продолжили обучение в очной форме 1 человек (2%). Среди незанятых выпускников 3 находятся в процессе трудоустройства, 15 человек находятся в поиске работы.

Основной формой занятости выпускников по профессии 54.01.20 «Графический дизайнер» является трудоустройство - 50%, 2 выпускника (7%) являются самозанятыми (рисунок 43).



Рисунок 43 – Формы занятости выпускников профессии 54.01.20 «Графический дизайнер»

При этом 71% выпускников трудоустроены по профессии на позиции дизайнер отдела допечатной подготовки, графический дизайнер, дизайнер, дизайнер-верстальщик в следующих организациях – ООО «Инжиниринговая компания смарт», ФГБОУ ВО «Санкт-петербургский государственный морской технический университет», ООО «Копипаст», ООО «Копицентр».

Продолжили обучение в очной форме 5 человек (18%). Среди незанятых выпускников 7 человек находятся в поиске работы.

Исходя из проведенного анализа состояния занятости выпускников колледжа в разрезе специальностей, можно выделить направления деятельности специалистов отдела развития карьеры в плане содействия трудоустройства выпускников – выявление причин нетрудоустройства, содействие в поиске вакансий, составлении резюме и подготовки к собеседованию.

Вывод: анализ данных о трудоустройстве выпускников колледжа 2026 года позволяет сделать следующие выводы:

1. Высокий уровень трудоустройства выпускников.

В 2026 году количество выпускников составило 785 человек по 13 специальностям и 2 профессиям. По состоянию на 01.09.2026 основным каналом занятости является трудоустройство: 450 выпускников уже трудоустроились через 2 месяца после получения диплома. Это свидетельствует о высокой востребованности выпускников колледжа на рынке труда и успешной реализации их профессиональной подготовки.

2. Значительная положительная динамика.

Наблюдается существенный рост показателя трудоустройства по сравнению с предыдущим годом:

2024 год: 438 выпускников (из них трудоустроившихся в первый год после выпуска 52,2%);

2025 год: 490 выпускников (трудоустроившихся в первый год после выпуска 63,9%);

2026 год: 450 выпускников (65% на 01.09.2026);

Такая динамика подтверждает последовательное повышение эффективности работы колледжа по содействию трудоустройству выпускников.

3. Факторы, обеспечивающие рост показателей трудоустройства.

Достижение положительной динамики стало возможным благодаря:

- укреплению и расширению связей с индустриальными партнерами;
- ориентации содержания подготовки на актуальные потребности работодателей;
- эффективной организации производственной практики с последующим трудоустройством;
- проведению ярмарок вакансий и встреч с потенциальными работодателями;
- качественной подготовке выпускников, соответствующей современным требованиям рынка труда.

Таким образом, показатель трудоустройства является убедительным подтверждением результативности образовательной деятельности колледжа, востребованности реализуемых образовательных программ и конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

Колледж эффективно выстраивает партнерские отношения с индустриальными партнерами, используя разнообразные форматы взаимодействия, что способствует повышению конкурентоспособности выпускников и удовлетворению кадровых потребностей предприятий. Стратегическое партнёрство создаёт благоприятную среду для комплексного развития профессиональных компетенций и личностного роста студентов, что способствует их успешной интеграции в современную экономику и рынок труда. Следует подчеркнуть, что образовательное партнёрство между колледжем и промышленными предприятиями рассматривается как двусторонний процесс, где обе стороны заинтересованы в динамичном соразвитии и поиске инновационных решений для повышения качества образовательного процесса и эффективности подготовки специалистов, способных адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной среды.